

La **División de Ciencias Económico Administrativas Campus Guanajuato** te ofrece, a través de sus programas de licenciatura, una formación integral orientada a desarrollar tus competencias profesionales para que te desempeñes éticamente de acuerdo con los requerimientos nacionales e internacionales en los distintos ámbitos de las organizaciones para promover su crecimiento o su creación.

En la Licenciatura en Relaciones Industriales:

Eres un profesional en la construcción de ambientes favorables para el desarrollo de las personas en las organizaciones a través de la gestión del personal.

Perfil de Egreso

1. Promueve que el personal logre los objetivos y metas de la organización.
2. Realiza las transformaciones en el trabajo y la administración.
3. Integra a todos los actores de la organización.
4. Entiende los indicadores y prioridades de la organización.
5. Administra los procesos de incorporación del personal idóneo.
6. Administra procesos de formación y desarrollo de personal.
7. Contribuye al bienestar de las personas y sus organizaciones.
8. Promueve la participación y el involucramiento del personal.
9. Contribuye el fortalecimiento de la identidad y compromiso del personal.
10. Construye sistemas eficientes de trabajo.
11. Diseña estrategias para mejorar la comunicación en la organización.
12. Promueve un clima laboral óptimo en la organización.

Programa educativo acreditado desde 2007 por:



UNIVERSIDAD DE
GUANAJUATO



Campus Guanajuato

**División de Ciencias
Económico Administrativas**

LICENCIATURA EN
**RELACIONES
INDUSTRIALES**

www.dcea.ugto.mx
www.admisiones.ugto.mx

TOTAL DE CRÉDITOS: 238

| OBLIGATORIAS | 186 CRÉDITOS | OPTATIVAS | 52 CRÉDITOS |
|-------------------|--------------|---------------------|-------------|
| ÁREA BÁSICA COMÚN | 54 | ÁREA DISCIPLINAR | 12 |
| ÁREA DISCIPLINAR | 104 | ÁREA PROFUNDIZACIÓN | 16 |
| PRACTICUM | 28 | ÁREA COMPLEMENTARIA | 12 |
| | | ÁREA GENERAL | 12 |

1 crédito equivale a 25 horas de actividades por semestre del estudiante.

| OBLIGATORIAS | 186 CRÉDITOS |
|-----------------------------|---|
| ÁREA BÁSICA COMÚN | |
| 14 UDAS OBLIGATORIAS | |
| AD202 | Administración Contemporánea |
| RH104 | Comportamiento Organizacional |
| IN201 | Comunicación Profesional |
| CO209 | Contabilidad Financiera |
| DE202 | Derecho |
| MA209 | Estadística Inferencial |
| ID201 | Comunicación de Negocios |
| ID202 | Comunicación Organizacional |
| EC217 | Macroeconomía |
| IN203 | Metodología y Elaboración de Protocolos |
| IN204 | Metodología y Elaboración de Informes |
| EC219 | Microeconomía |
| MA208 | Probabilidad y Estadística |
| AD208 | Seminarios Económico Administrativos |

UDAS: Unidades de aprendizaje

| ÁREA DISCIPLINAR | |
|-----------------------------|---|
| 26 UDAS OBLIGATORIAS | |
| RH301 | Administración de las Compensaciones |
| RH302 | Administración del Cambio |
| AD301 | Administración Estratégica |
| CO301 | Administración Financiera |
| RH303 | Capacitación y Desarrollo |
| RH306 | Consultoría |
| CO305 | Contabilidad Administrativa |
| DE303 | Derecho Colectivo de Trabajo |
| DE304 | Derecho Individual del Trabajo |
| DE307 | Derecho Procesal del Trabajo |
| RH308 | Desarrollo de Competencias Directivas |
| AD307 | Estudios de la Organización |
| RH307 | Diseño y Administración de Nóminas |
| EC312 | Economía Laboral |
| RH310 | Evaluación del Desempeño |
| RH311 | Facilitación de Procesos Grupales |
| RH313 | Formación de Instructores |
| CA309 | Modelos y Teorías de la Calidad |
| RH316 | Negociación Laboral |
| RH318 | Orientación Social de las Relaciones Industriales |
| LS319 | Plataformas Informáticas para RH |
| RH319 | Reclutamiento y Selección |
| RH320 | Recursos Humanos |
| RH322 | Seguridad Social |
| RH323 | Seguridad y Salud Ocupacional |
| LS333 | Sistemas de Información para RH |

| PRACTICUM | |
|--|-------------|
| Colaborando durante 700 horas como parte del equipo que ejecuta un proyecto en una organización. | |
| OPTATIVAS | 52 CRÉDITOS |
| ÁREA DISCIPLINAR | |
| Historia y Filosofía del Trabajo | |
| Taller de Liderazgo | |
| Dinámica Psicosocial del Mexicano | |
| Organizaciones Obreras y Patronales en México | |
| Pruebas Psicométricas | |
| Relaciones Industriales Comparadas | |
| Sociología Laboral | |
| Self Uso Intencional de uno Mismo | |
| Prácticas de Administración de Personal | |
| Calidad de Vida | |
| Trabajo en Equipo | |

| ÁREAS DE PROFUNDIZACIÓN | |
|---|--|
| 4 UDAS OPTATIVAS | |
| Temas Selectos de Recursos Humanos | |
| Temas Selectos de Relaciones Laborales | |
| Temas Selectos de Comportamiento Organizacional | |
| Temas Selectos de Desarrollo Organizacional | |

A propuesta de los Cuerpos Académicos o Grupos de investigación, la Dirección de la División ofrecerá UDAS optativas adicionales.

| ÁREA COMPLEMENTARIA | |
|---|--|
| El estudiante deberá seleccionar hasta 12 créditos de las UDAS ofrecidas por otros programas de Licenciatura. | |
| ÁREA GENERAL | |
| Creatividad y Espíritu Emprendedor | |
| Desarrollo Personal | |
| Formación Cultural e Intercultural | |
| Responsabilidad Social | |

El estudiante deberá realizar actividades extracurriculares que contribuyan a su formación integral.